



Warszawa, 6 czerwca 2014 r.

Referencje dla Kaizendo i Processum

Mieliśmy przyjemność współpracować z firmami Kaizendo oraz Processum podczas przygotowania i przeprowadzenia szkolenia oraz warsztatów z zakresu metodyki lean management i budowania kultury ciągłego doskonalenia.

Od początku współpraca przebiegała bardzo sprawnie. Konsultanci szybko zapoznali się z naszymi potrzebami i wyzwaniem, a następnie wspólnie z naszymi managerami wybrali obszary możliwych optymalizacji.

Analiza objęła najważniejsze zadania naszego działu. Dzięki niej grupy otrzymały konkretne, ważne z punktu widzenia firmy wyzwania, natomiast trenerzy mogli lepiej dopasować materiał szkoleniowy oraz skuteczniej moderować i pomagać grupom podczas warsztatów.

Zasadniczą częścią współpracy było szkolenie i warsztaty, które zostały wkomponowane w wyjazd integracyjny. Wydarzenie zorganizowane przez zespół Kaizendo z jednej strony wprowadziło nasz zespół w świat lean management, a z drugiej pozwoliło na rozpoczęcie prac nakierowanych na rozwiązywanie realnych wyzwań w naszej pracy.

Trenerzy poprowadzili szkolenie angażująco i ciekawie, inspirująco przekazując najważniejsze podstawy wiedzy o lean i kaizen. Szkolenie było dynamiczne, starannie przygotowane, ze świetną współpracą trenerów i dobrym kontaktem z ponad 60 osobowym audytorium. Warsztaty w mniejszych grupach również przyniosły planowany rezultat – zainicjowanie prac nad doskonaleniem wybranych procesów.

Z przyjemnością polecamy zespół Kaizendo i Processum z uwagi na ich profesjonalizm, duże doświadczenie i pozytywną energię, jaką potrafią zbudować ucząc lean oraz ciągłego doskonalenia.

Lionel Guérin, Dyrektor Finansowy Sanofi

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'L' and 'G' followed by a horizontal line.